

Referat af bestyrelsens 50. møde

Tirsdag den 25. september 2018 kl. 15.30 – 17.30
Herning Gymnasium lokale 21.72

Bestyrelsen består af:

Alex Nielsen
Dorte West
Erik Søgaard
Harald Mikkelsen
Mette Gottlieb
Svend Brinkmann
Rasmus Weile 3.t (elevrepræsentant m. stemmeret)
Christian Buhl Jacobsen 3.t (elevrepræsentant u. stemmeret)
Lars Henriksen (medarbejderrepræsentant m. stemmeret)
Lina Gaarde Knudsen (medarbejderrepræsentant u. stemmeret)

Fra skolens ledelse deltager:

Rektor Søren Brøndum
Uddannelseschef Jakob Østergaard (referent)
Økonomichef Alice Kramer

<p>1. Godkendelse og underskrivelse af referatet af bestyrelsesmødet d. 31.05.2018</p>	<p>Referatet blev godkendt og underskrevet.</p>
<p>2. Opfølgning og initiativer siden sidste bestyrelsesmøde</p> <p>a) Afslutning vedrørende anmodning om mulig forkøbsret af parkeringsarealet langs H. P. Hansens Vej</p> <p>b) Afgørelse vedr. tilskudsafskæring i forbindelse med manglende overholdelse af det fleksible klasseloft for skoleåret 2016-17</p> <p>c) Notat om elektronisk fraværsregistrering. Der er siden sidste bestyrelsesmøde taget fraværsinitiativer fra ministerens side, herunder høring om ny bekendtgørelse</p> <p>d) Skolens nye kvalitetssystem er færdiggjort og iværksat ved skoleårets start 2018/19 (se bilag til pkt. 5. – bilag 5.3)</p>	<p>a) Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning. Hvis kommunen på et tidspunkt skulle blive interesseret i at sælge arealet, vil vi blive i kontakt. Dermed gør vi ikke mere ved sagen her og nu.</p> <p>b) Skolen får ikke beskåret tilskuddet pga. den ene elev der oversteg klasseloftet i 2016-17. Ministeriet har accepteret, at der var tale om en tilflytter, som vi var forpligtet til at optage</p> <p>c) Skolens ledelse vurderer, at det ikke er hensigtsmæssigt at skifte til et andet system til elektronisk fremmøde og fraværsregistrering. Man afventer i øvrigt den nye bekendtgørelse. Bestyrelsen er enig.</p> <p>d) De nye regler om kvalitetssystem gælder fra dette skoleår. De nye planer findes på skolens hjemmeside.</p>
<p>3. Fremlæggelse af rektors årsrapport til bestyrelsen samt efterfølgende drøftelse af rapporten</p>	<p>Rektor mindede om, at resultatrapporten er et fortroligt materiale til bestyrelsen og ikke skrevet med offentliggørelse for øje. Rektor gennemgik sin resultatlønssrapport mundtligt.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opretholdelse af høj kvalitet, samtidig med fastholdelse af økonomisk effektivitet under tilpasning til ændrede vilkår <ol style="list-style-type: none"> 1. Den planlagte undervisning gennemføres i fuldt omfang og med få aflyste timer 2. 2018 eksamensresultatet ligger pænt i forhold til det forventede landsgennemsnit 3. I mange fag er skolens resultater rigtig gode. Resultaterne, gode som mindre gode, drøftes med dels enkeltlærere, dels med faggrupper. Enkelte fag

Bestyrelsen

- er ramt af et generationsskifte der kan gå ud over fagenes samlede resultater
4. Skolens løfteevne: Det samlede resultat for både 2017 og perioden 2015-17 er rigtig fint. Fagene matematik og dansk viser rigtig flotte tal. Engelsk B og samfundsfag knap så fine
 5. Økonomisk effektivitet: De økonomiske nøgletal ser fine ud og inden for de mål, bestyrelsen har sat.
2. Elevernes tilbagemeldinger om lærernes møde med eleverne og lærernes faglige feedback viser, at eleverne generelt er meget tilfredse med dette.
 3. Eleverne udtrykker generelt stor glæde ved at være elev på Herning Gymnasium, og deres svar tegner et billede af et godt undervisningsmiljø. Dog er rektor bekymret for elevernes svar mht. deres egen motivation. Bestyrelsen var dog mindre bekymrede. Rektor var også bekymret over elevernes svar mht. lektiegivning, formulering af skriftlige opgaver i god tid samt tilbageleveringen af skriftlige opgaver inden for den aftalte tidsfrist. Disse elementer skal der arbejdes mere med. Det kan overvejes om spørgsmålet om lektiegivning og skriftlige opgaver skal stå tydeligere i undervisnings-evalueringen?
Bestyrelsen slog fast, at elevernes tilkendegivelser om lærernes lektiegivning og feedback på skriftlige opgaver ikke er tilfredsstillende. Der skal stadig arbejdes med hurtig og effektiv feedback på skriftlige opgaver.
Lærernes svar tegner et billede af et lærerkollegium, der er glad for at være på skolen og stolte af at være ansat her. Udviklingsmulighederne og det kollegiale samarbejde er gode. Lærerne er mindre tilfredse med en mere udstrakt brug af faglige vikarer, samt med forholdet mellem kvalitet og de ændrede arbejdsvilkår. Arbejdet med at skabe forståelse hos en del af lærerne for arbejdsvilkårene under OK 13 pågår stadig. Fremover skal der arbejdes med at sikre en større svarprocent blandt lærerne.
 4. Det samlede billede er, at eleverne i stort omfang tager en uddannelse efter studentereksamen. Ca. 65 % ender med en akademisk uddannelse. Det er noget svingende fra årgang til årgang, hvor mange der ikke fuldfører en uddannelse. Tallene viser, at det er urigtigt, at stx-studenter ikke får en uddannelse. Bestyrelsen beder om at disse tal bruges i samtalen i lokalområdet.
 5. Det er lykkedes fint at skabe trivsel for eleverne i de foreløbige klasser i grundforløbet. Eleverne udtrykte utilfredshed med ikke at få deres andet fremmedsprog i grundforløbet. Næsten alle elever fik opfyldt deres ønske om studieretning
 6. Prioritering af lærernes arbejdstid. Bestyrelsen havde sat som mål, at lærerne bruger ca. 40% af deres tid sammen med eleverne. Dette mål er nået på Herning Gymnasium. Det må ikke falde, men behøver heller ikke umiddelbart at stige
 7. Fravær og frafald. Fraværstallene er lave, men meget stabile. Trods forskellige indsats er det ikke lykkedes at nedbringe tallene

Bestyrelsen bad om, at de dele af rapporten, der kunne offentliggøres, blev det, da den tegner et flot billede af skolen.

Bestyrelsen

<p>4. Stillingtagen til rektors opfyldelse af resultatlønskontrakt 2017-18 (uden tilstedeværelse af ledelsesrepræsentanter)</p>	<p>Formanden indstillede, at tilfredsheden med rektors indsats, som den kommer til udtryk i rapporten drøftes. Det skal af bestyrelsesreferatet fremgå, om bestyrelsen finder, at et mål er opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt.</p> <p>Bestyrelsen drøftede resultaterne, som dokumenteres i den tilsendte rapport, som er et ca. 55 siders tilbageblik på den opgave, som bestyrelsen har stillet. Under fravær af rektor og de øvrige repræsentanter for skolens ledelse, drøftede bestyrelsen målopfyldelsen af de enkelte mål.</p> <p>Bestyrelsen tilkendegav, at de overordnet set fandt, at skoleåret var forløbet ovenud tilfredsstillende med meget flotte resultater på stort set samtlige valgte parametre kombineret med økonomisk ansvarlig drift og godt samarbejds- og trivselsmiljø for såvel elever som lærere.</p> <p>Med henvisning til kontrakten blev der fokuseret på følgende 7 områder, hvoraf de 4 første er knyttet til basisrammen og de sidste 3 til ekstrarammen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opretholdelse af en høj kvalitet (udtrykt ved forskellige indikatorer) samtidigt med fastholdelse af økonomisk effektivitet under tilpasning til ændrede vilkår. Dette blev målt dels ved sammenligning med andre STX-gymnasier – og dels ved sammenligning med andre gymnasiale uddannelser. Dette vurderes sammenlagt at være opfyldt med i alt 96 % <ol style="list-style-type: none"> 1. Skolens gennemførelsesprocent af planlagt undervisning vurderes til at være opfyldt med 100 % 2. Skolens samlede eksamensresultater og elevernes resultater i studieretningsprojektet og i almen studieforberedelse vurderes at være opfyldt med 100 % 3. Gode resultater i alle fag vurderes at være opfyldt med 80 % 4. Den faglige løfteevne i alle fag vurderes at være opfyldt med 100 % 5. Opretholdelse af økonomisk effektivitet vurderes at være opfyldt med 100 % 2. Ledelsens forventninger til lærernes møde med den enkelte elev og lærernes feedback til den enkelte elev skal tydeliggøres, så eleverne også er vidende om, at ledelsen har forventninger til lærerne, og at eleverne oplever, at lærernes indsats er fremmende for både læring og trivsel. Det er målt ved trivselsundersøgelser blandt eleverne. Og det er målt ved kvalitative interviews og gruppesamtaler med elever og ansatte. Målet vurderes til at være opfyldt med 90 %. 3. Vi ønsker, at elever og personale skal være glade for og stolte over at være elev/ansat på Herning Gymnasium. Dette er målt ved spørgeskemaundersøgelser (kvantitative mål) og dels gennem interviews og gruppesamtaler med elever og ansatte om såvel arbejdsmiljø som skolens virksomhedskultur. Det vurderes som helhed til at være opfyldt med 75 % <ul style="list-style-type: none"> • Resultatet for elevernes vedkommende vurderes til at være opfyldt med 60 %. Det skyldes, at de krav, som skolen stiller til lærernes arbejde med eleverne, ifølge eleverne ikke implementeres af alle lærere.
--	--

Bestyrelsen

	<ul style="list-style-type: none"> Resultaterne for lærernes vedkommende vurderes til at være opfyldt med 90 % <p>4. Hvis det er muligt at fremskaffe pålidelige oplysninger om, hvor eleverne går hen efter studentereksamen, vil det være interessant for bestyrelsen at få disse oplysninger. Det vurderes til at være opfyldt med 100 %</p> <p>5. Reformimplementering 2017 skal være tilfredsstillende med henblik på at tilvejebringe</p> <ol style="list-style-type: none"> en tilfredsstillende grundforløbsafvikling (set med både elevens, læreres og ledelsens øjne) Det vurderes til at være opfyldt med 100 % en tilfredsstillende opfyldelse af elevernes ønske ved studieretningsvalget 2017 (set med både elevens og ledelsens øjne). Det vurderes til at være opfyldt med 90 % <p>6. Et fortsat målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid. Det er målet, at lærerne anvender ca. 40 % af deres samlede arbejdstid til lærerstyret skemalagt undervisning og til andre former for elevsamvær med et direkte læringsmål. Det er tillige et ønske, at bestyrelsen får bedre indsigt i lærernes anvendelse af arbejdstiden. Det vurderes til at være opfyldt med 100 %</p> <p>7. En fortsat målrettet indsats mod både fravær og frafald, så elevfraværet falder i forhold til sidste år og så elevfracfaldet også fremover er lavt i både 2. og 3. g. Det vurderes at være opfyldt med 85 %.</p> <p>Beslutning: På baggrund af drøftelsen konkluderer formanden efterfølgende, at udbetalingsprocenten for basisrammen af bestyrelsen fastlægges til 90 % og for ekstrarammen til 93 %, dvs. en samlet udbetalingsprocent på 91,3 %.</p>
<p>5. Stillingtagen til oplæg til ny resultatlønskontrakt for rektor 2018-19</p> <ol style="list-style-type: none"> Dialog med rektor om, hvilke indsatsområder, der skal indgå i kontrakten. Bestyrelsen fastlægger indsatsområderne ud over de af UVM angivne Bemyndigelse til formand og næstformand om at lave den endelige aftale 	<p>Rektors oplæg til den nye resultatlønsaftale trak flere pointer fra kvalitetssikringsplanens kvalitetsmål. Øvrige punkter er hentet i skolens fokushus, samt i de obligatoriske punkter fra Ministeriet.</p> <p>I den efterfølgende debat blev det påpeget, at</p> <ul style="list-style-type: none"> Spørgsmålene om lektiegivning og lærernes feedback på skriftlige opgaver skulle fremgå tydeligere Undersøgelser af studenternes videre uddannelse bør sammenlignes med landsgennemsnittet Der bør stå, at lærernes tid sammen med eleverne bør være mindst 40%, og ikke ca. 40% I undersøgelser blandt medarbejderne bør svarprocenten næste år nærme sig 100 Fravær og frafald bør begge indgå i kontrakten. <p>Formand og næstformand bemyndiges til at indgå aftale med rektor.</p>
<p>6. Orientering om 1. halvårs regnskab og det estimerede årsregnskab 2018</p>	<p>Økonomichef Alice Kramer gennemgik kort resultatopgørelsen for 1. halvår i 2018. Det estimerede årsresultat svarer lige nu til det budgetterede.</p>

Bestyrelsen

<p>(Herunder også indberetning af investeringsrammebehov 2018-2022 til Undervisningsministeriet – STUK)</p>	<p>Bestyrelsen udtrykte sin tilfredshed med den økonomiske situation.</p>
<p>7. Stillingtagen til forslag om ekstraordinær indbetaling af afdrag på skolens langfristede gæld</p>	<p>Rektor indstillede til bestyrelsen, at skolen brugte ca. 10 mio. kr. til et ekstraordinært afdrag på skolens 3%-lån, samt indbetaler feriepengeforpligtelsen i den fond, der forventes oprettet. Det vil spare skolen for renteindbetalinger. Men der hersker fortsat noget usikkerhed mht. forvaltningen af feriepengeforpligtelsen.</p> <p>Bestyrelsen var enige om, at det ikke hastede. Man gav derfor rektor mandat til at gennemføre den ekstraordinære indbetaling af gæld, når der kom afklaring på problematikken omkring feriepengeforpligtelsen.</p>
<p>8. Rektor orienterer om</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Orientering om regeringens "frihedspakke" – mulighed for, at 25 institutioner på hele uddannelsesområdet gives mulighed for udbudsret til hhx, htx og eud/eux, hvis der etableres et samarbejde med nærmeste erhvervsskole. b) Orienteringsbrev fra UVM vedr. betaling for undervisningsmidler og ekskursioner c) Orientering om Finanslovsforslaget d) Idrætsdag for hele skolen fredag den 31. august 2018 e) Personalearrangement 26.11 på Erhvervsakademi MidtVest f) Darfurnica – status på samarbejdet med Hocet, Tanzania g) Internationalisering, studieophold på Mission College, San Francisco h) Solcellernes produktion siden 23. november 2017 i) Samarbejdet med grundskoler og friskoler (se vedlagte pjece) 	<ul style="list-style-type: none"> a) Mulighed for at stx-skoler kan udbyde erhvervsgymnasiale uddannelse i yderområder. Dette er ikke relevant for os b) Præcisering af at eleverne kun i begrænset omfang kan pålægges udgifter. Disse retningslinjer følger vi i forvejen c) 2% besparelserne findes også i det fremlagte finanslovsforslag. Hertil kommer, at der forventes store besparelser på GSK-området. Det kan få negativ betydning for Herning Gymnasiums kursusudbud. Det ser også ud som om der kan komme større ændringer på taxametrets sammensætning. Det kan negativt påvirke skoler som vores, der er gode til at fastholde eleverne d) Meget vellykket dag med samarbejdsøvelser af forskellig slags. Vi regner med at gentage dagen de kommende år i justeret form e) Fælles personalearrangement for byens ungdomsuddannelser. Sidste år inviterede vi omkringliggende skoler til et tilsvarende arrangement. Årets arrangement handler om elevmotivation og engagement uden at fokusere for meget på karaktererne f) Darfurnica. Skolen vi støtter i Tanzania, har fået licens igen, og Darfurnica har genoptaget støtten. Vi arbejder på at få relevant dokumentation g) 5 elever starter på Mission College i San Francisco i den kommende uge. Det er lykkedes at få tallet til at stige blandt de nuværende 1.g'elever h) Solcellerne har produceret mere strøm end forventet i) Der har været en del henvendelser fra grundskolerne på baggrund af den udsendte pjece. <p>Desuden har Herning Kommune besluttet at flytte den kommunale 10. klasse til Henningsholm Erhvervsskole. Der er krav om brobygning til andre ungdomsuddannelser. Dette skal evalueres om 3-5 år.</p>
<p>j) Evt. Næste bestyrelsesmøde er torsdag den 29. november 2018 kl. 15.30-17.30</p>	<p>Formanden takkede for et godt møde med engageret debat.</p>